



COMUNE di SANTERAMO IN COLLE

Città Metropolitana di Bari

Prot. n. 29822 del 23/11/2023

PROCEDURA SELETTIVA DI TIPO VALUTATIVO PER LE PROGRESSIONI SPECIALI TRA LE AREE IN PRIMA APPLICAZIONE (articolo 13 del CCNL 2019-2021)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

In esecuzione della propria determinazione RG/N 1926 del 22/11/2023 ed in attuazione della deliberazione GC n. 99 del 23.08.2023, con cui è stato modificato il programma fabbisogno del personale per il triennio 2023-2024-2025 di cui alla deliberazione GC n. 87 del 19.07.2023 con cui detta programmazione era stata approvata nella corrispondente sezione del PIAO 2022-2024, approvato ai sensi dell'art.6 del DL n. 80 convertito con modificazioni in legge n. 113/2021;

Visti i criteri delle progressioni tra aree di cui all'art.52 comma 1 bis del decreto legislativo n.165/2001, come modificato dall'art. 3 comma 1 del D.L. 80/2021 convertito in L.113/2021, previsti dal regolamento per le progressioni del personale dipendente, approvato con deliberazione GC n.107 del 18.09.2023;

RENDE NOTO

Che, fermo restando, prima della sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro dei vincitori, la verifica dei presupposti di legge vigenti in materia di spesa del personale il cui eventuale esito negativo determinerà la caducazione della procedura, ovvero la riduzione del numero dei posti messi a selezione, è avviata procedura selettiva riservata al personale interno per l'eventuale copertura dei seguenti posti :

- n.1 area ESPERTI, posizione economica B1, profilo professionale AMMINISTRATIVO/AUTISTA
- n. 2 area ISTRUTTORI, posizione economica C1, profilo professionale AMMINISTRATIVO
- n.1 area FUNZIONARI, posizione economica D1, profilo professionale TECNICO

ART.1 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E CONTENUTO DELLA DOMANDA

Per l'ammissione i candidati, nella domanda di partecipazione, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli art.46 e 47 del D.P.R. n.445/2000 e consapevoli che in caso di dichiarazioni false e mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000, dovranno dichiarare di:

1. essere dipendenti del comune di Santeramo in Colle a tempo indeterminato;
2. essere inquadrati nell'Area (ex Categoria giuridica) immediatamente inferiore a quella del posto oggetto di selezione;
3. avere una anzianità minima di 36 mesi in una Pubblica Amministrazione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nella Area (ex categoria giuridica) immediatamente inferiore a quella del posto oggetto di selezione;
4. di non avere ricevuto provvedimenti disciplinari nell'ultimo biennio antecedente il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione;
5. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. di essere in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di corrispondenza allegata al citato CCNL 2019_2021 comparto Funzioni locali in riferimento al posto oggetto di selezione sotto riportata:



COMUNE di SANTERAMO IN COLLE
Città Metropolitana di Bari

Tabella C

Tabella di corrispondenza

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

7. di accettare incondizionatamente quanto previsto dall'avviso di selezione nonché la normativa richiamata e vigente e la regolamentazione del comune di Santeramo in Colle inerente la presente procedura;
8. di autorizzare l'utilizzo dei propri dati personali per comunicazioni inerenti il presente avviso.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e permanere al momento dell'inquadramento al posto.

I candidati dovranno indicare nella domanda le proprie complete generalità: cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, numero telefonico fisso/cellulare, email/Pec nonché il posto oggetto di selezione per cui si manifesta interesse a partecipare.

Al fine di accedere alla procedura di valutazione i candidati dovranno inoltre allegare alla domanda:

1. il proprio curriculum professionale debitamente datato e sottoscritto, redatto preferibilmente in base al modello europeo, in cui dovranno dichiarare in maniera dettagliata, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000, i titoli di servizio, culturali e professionali incluse le abilitazioni professionali, la valutazione della performance conseguita negli anni precedenti l'avviso di selezione e ogni e qualunque altro titolo utile ai fini dell'attribuzione del punteggio previsto dall'art 13 del citato regolamento comunale approvato con DGC 107 del 18.09.2023. NON SARANNO VALUTATI TITOLI NON INSERITI SUL CURRICULUM.



COMUNE di SANTERAMO IN COLLE

Città Metropolitana di Bari

2. fotocopia del documento di identità in corso di validità solo in assenza della firma digitale.

Il candidato diversamente abile, al fine di poter usufruire dei benefici riconosciuti ai sensi della legge n.104/1992 e successive modificazioni e integrazioni, ha facoltà di indicare nella domanda di partecipazione al presente avviso di selezione la propria condizione e di specificare l'ausilio e i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento della procedura selettiva.

I dipendenti, eventualmente in posizione di comando presso altro Ente, che al termine della presente procedura risultino vincitori della progressione verticale, hanno l'obbligo di rientrare in servizio presso il Comune di Santeramo in Colle a pena di decadenza della progressione, entro il termine previsto per la sottoscrizione del nuovo contratto individuale di lavoro.

ART. 2 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINE E MODALITA'

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato al presente avviso di selezione, dovrà pervenire a questa Amministrazione all'indirizzo PEC "protocollo@pec.comune.santeramo.ba.it", entro il giorno 12/12/2023, a mezzo posta elettronica, trasmettendo la scansione della domanda e degli allegati in formato pdf debitamente firmati con firma autografa, qualora il candidato non utilizzi la firma digitale. Nell'oggetto della PEC va indicato: *"Domanda di partecipazione alla procedura selettiva interna per la progressione tra aree"*. Per chi non fosse in possesso di una casella PEC è possibile inoltrare la domanda di partecipazione a mezzo posta elettronica ordinaria. Ai fini del rispetto del termine per la presentazione della domanda di ammissione fa fede la data di ricezione della PEC o, in caso di posta elettronica ordinaria, la registrazione di arrivo al protocollo dell'Ente. Non saranno prese in considerazione, e quindi saranno escluse dalla procedura selettiva, le domande pervenute al suddetto indirizzo di PEC fuori termine. La mancata ricezione delle domande entro i termini fissati dal bando non potrà in alcun modo essere sanata. Il Comune di Santeramo in Colle non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo pec, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Al fine di darne la massima conoscenza a tutto il personale il presente avviso, oltre ad essere pubblicato all'albo pretorio on line presente sul sito istituzionale dell'Ente, sarà comunicato ai dipendenti a mezzo di posta elettronica aziendale ed affisso nei consueti luoghi accessibili a tutto il personale dipendente.

ART. 3 ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura di selezione per progressione verticale:

- omissione della firma sulla domanda di partecipazione;
- omissione della firma sul curriculum formativo professionale;
- omissione della dichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 sulla domanda di partecipazione;
- mancanza di uno dei requisiti di cui all'art. 1;
- mancata presentazione della domanda secondo le modalità e nel termine prescritto dall'art. 2;
- mancata presentazione della fotocopia del documento di identità, in corso di validità qualora il candidato non utilizzi la firma digitale.

ART. 4 CRITERI PER LO SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

Costituiscono elementi di valutazione:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) titolo di studio;
- c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

I punteggi sono attribuiti secondo i criteri di cui all'art.13 previsti dal regolamento per le progressioni del personale dipendente, approvato con deliberazione GC n.107 del 18.09.2023;



COMUNE di SANTERAMO IN COLLE

Città Metropolitana di Bari

ART. 5 OGGETTO DELLA SPERIMENTAZIONE PRATICA

Ai fini della ponderazione del punteggio da attribuire alle competenze professionali maturate attraverso attività lavorative in ambiti/settori di intervento attinenti profilo professionale oggetto della selezione (fino ad un massimo di 10 punti previsti dall'art. 13 comma 1 lett. C.4 del citato regolamento comunale, si procederà sulla base di sperimentazione pratica finalizzata ad accertare le capacità operative acquisite.

Oggetto della sperimentazione pratica sono :

- utilizzo principali sistemi applicativi in uso nell'Ente e/o piattaforme istituzionali (es. REGIS, ANAC, SISTer, PerlaPA, IpaPortale, ANPR, ISTAT, ecc.);
- utilizzo posta elettronica, firma digitale, principali applicativi informatici;
- gestione procedimenti amministrativi del Comune di Santeramo in Colle;
- gestione affidamento lavori e/o acquisti forniture e servizi per la Pubblica Amministrazione ai sensi della normativa vigente.;
- gestione entrate e spese ee.ll. secondo norme e principi del d.lgs. 118 del 2011 e smi;
- gestione obblighi di pubblicità e trasparenza (Decreto legislativo n.33/2013 e ss.mm.ii.) e privacy (Regolamento (UE) 2016/679).

I candidati che avranno presentato domanda ammissibile, ai sensi dei precedenti articoli, saranno convocati dalla Commissione esaminatrice prevista dall'art.6 del citato regolamento comunale, per la sperimentazione pratica con un preavviso di almeno cinque giorni. L'assenza ingiustificata nel giorno stabilito comporta esclusione dalla procedura causa rinuncia del Candidato.

ART. 6 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice è nominata con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali ed è composta da tre componenti di cui uno con funzioni di Presidente e uno con funzioni di segretario verbalizzante scelto dal Presidente.

ART.7 APPROVAZIONE DELLE OPERAZIONI E GRADUATORIA FINALE

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione né fa sorgere alcun diritto a favore dei partecipanti. Detta procedura potrà, inoltre, concludersi senza che nessun candidato risulti idoneo per la copertura dei posti messi a selezione. L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso.

Ultimate le procedure selettive la Commissione formula l'Elenco dei candidati vincitori e trasmette al l'Ufficio personale i verbalinonché tutti gli atti relativi alla procedura selettiva.

Il Responsabile del Settore Affari Generali provvederà all'approvazione dei verbali e degli elenchi dei vincitori che verranno pubblicati all'albo pretorio on - line dell'Ente con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il più giovane di età. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie. La graduatoria e la nomina dei vincitori della selezione è approvata con determinazione del dirigente competente in materia di personale. La graduatoria viene utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.

Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell' area immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal CCNL del comparto Funzioni locali vigente.

ART. 8 PROTEZIONE DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, i dati personali forniti dai candidati ai fini della selezione saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, dal personale del Comune di Santeramo in Colle per le finalità di gestione della procedura di selezione e per i provvedimenti conseguenti.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.



COMUNE di SANTERAMO IN COLLE

Città Metropolitana di Bari

I candidati godono del diritto di accesso ai dati personali e degli altri diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni. Il titolare del trattamento è il Comune di Santeramo in Colle. Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente del Servizio Personale.

Art. 9 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E COMUNICAZIONI

Il Responsabile del procedimento è il dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane e Organizzazione.

Tutte le comunicazioni inerenti il presente Avviso, compresa la sua eventuale modifica e le risultanze finali, saranno rese note, con valore di notifica ai candidati, mediante pubblicazione all'albo pretorio on-line del Comune, accessibile dall'URL:

<https://servizionline.hsprod.hypersicapp.net/cmssanteramo/portale/albopretorio/albopretorioconsultazione.aspx?P=600>

Successivamente, tutti gli atti relativi alla presente procedura resteranno pubblicati e resi disponibili in Amministrazione Trasparente, accessibile dall'URL:

https://ww2.gazzettaamministrativa.it/opencms/opencms/_gazzetta_amministrativa/amministrazione_trasparente/_puglia/_santeramo_in_colle/050_ban_con/index.html?page=1&maxPages=3&list_order=lastupdate

Per eventuali informazioni e delucidazioni, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale ai seguenti recapiti:

Piazza Dott. Giuseppe Simone, 8

70029 Santeramo in Colle (BA)

Tel. 080.3028313 - 080.3028312

Email: serviziopersonale@comune.santeramo.ba.it

PEC: personale@pec.comune.santeramo.ba.it

IL SEGRETARIO GENERALE
ad interim Responsabile del Servizio Personale
(Dott.ssa Anna Maria PUNZI)